

東北発電工業株式会社 一般事業主行動計画

東北発電工業株式会社では、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日

2 当社の課題

- (1) 女性管理職が少なく、職域が限定的になっている。
- (2) 女性のほとんどは事務職で採用され、配置先に偏りがある。
- (3) 女性の技術職応募者が少なく、女性の技術者が採用できない。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理職比率の増加

現在の5.3%から10%程度に増加させる

(男性管理職比率19.3%) 理事,再雇用者,職員,出向受入者を除く

<取組内容>

平成28年4月～

管理職への登用制度見直し及び一般管理職制度導入の可否について検討する。

平成28年4月～

女性社員を対象として、管理能力及び部下指導能力向上に資する社内・社外研修情報を適時提供し受講推奨を図る。

管理職研修を実施し、当社の現状を共有するとともに、管理職の意識を変えるきっかけとする。

目標2：女性社員の採用拡大

技術系社員 5年間で5名程度の採用を目標とする

<取組内容>

平成28年4月～

工事主管部門等へのヒアリング等により女性を配置する際の課題を把握し、解決策について検討する。

平成28年8月～

技術系女性社員の配置箇所について、体制を整備(具体的な業務内容,人材育成,配置方法,作業環境等)する。

平成28年4月～

技術系の女性の応募を増やすため、学生向け会社説明会資料の内容を見直す。

平成29年2月～

女子学生を対象とした会社説明会を年1回以上開催する。

以上

女性の活躍に関する情報公表

(平成29年10月31日現在)

1. 採用

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

平成29年度定期採用	6.5%
平成29年度中途採用	8.0%

・労働者に占める女性労働者の割合

社 員	3.9%
再雇用者(60歳以上,以下同じ)	1.6%
職 員(60歳以上を含む,以下同じ)	100%

2. 継続就業・働き方改革

・男女の平均勤続勤務年数の差異 2.0年

男 性	21.0年	女 性	19.0年
-----	-------	-----	-------

・労働者の一月当たりの平均時間外数(平成28年度)

全体	22.9時間	社 員	23.9時間
		再雇用者	5.6時間
		職 員	3.3時間

・有給休暇取得率 69.6%(平成28年度)

3. 評価・登用

・管理職に占める女性労働者の割合	0.7%
・係長級に占める	2.4%

4. 再チャレンジ(多様なキャリアコース)

・男女別の再雇用又は中途採用の実績

	〔男性〕	〔女性〕	
平成28年度再雇用(社員定年時)	59名	1名	退職4名(男性)
平成28年度中途採用	12名	0名	

以 上