

—技術系新入社員育成教育—

2024 Rookies Report

3年目社員とのコミュニケーション活動（実施日：7月2日）

新入社員は入社して3か月が経過し、会社業務にも慣れてきて、日々の教育に勤しんでいます。そのような中、教育受講のため来所した3年目社員と、昼休みにコミュニケーション活動（対話）を実施しました。

対話の中で、職場や業務、単身寮に関する事など、様々な質問がなされ、それに対し3年目社員での目線から新入社員へ回答やアドバイスを行っていました。

本活動をとおり、新入社員は数年後の自分の姿を少しイメージすることができたようです。今後、発電所の見学研修や現場業務体験研修を予定しているので、そういった研修をとおり「当社社員としてあるべき姿」をしっかり学び、現場で活躍できる社員となれるよう今後も研修に取り組んでまいります。



【対話の様子】

利府地区清掃活動（実施日：6月25日）

環境月間行事の一環として、利府地区3機関による標記活動を実施しました。

新入社員は4班に分かれてセンター敷地内・外のごみ拾いを行いました。社会貢献活動に参加し、当社社員として社会との関わりを実感することができました。

今後も様々な活動に取り組むことで、当社社員としての自覚を育んでいきます。

